

Laissons courir les gazelles

CroissancePlus présente ses 91 nouvelles propositions pour plus de croissance et d'emplois

A l'heure où se profile la campagne des présidentielles 2007, les membres de l'association CroissancePlus, hommes et femmes entrepreneurs de terrain, ont réuni dans un ouvrage près d'une centaine de mesures simples et concrètes destinées à "donner de l'air aux Gazelles". Depuis neuf ans, l'association CroissancePlus défend un nouveau modèle entrepreneurial afin de soutenir la création d'entreprises et d'emplois en France, tout en partageant les fruits de la croissance. Ses prises de position et sa force de proposition font de CroissancePlus une association aujourd'hui reconnue par les pouvoirs publics et les médias.

Dans son ouvrage *Laissons courir les Gazelles* qui se présente comme une "boîte à idées" pour que les entreprises de croissance survivent et se développent, CroissancePlus émet des pistes de réflexion opérationnelles mises en perspective grâce à des témoignages d'entrepreneurs.

« *Nos propositions ne sont pas le produit de travaux théoriques ou macro-économiques* » précise Geoffroy Roux de Bézieux, Président de CroissancePlus. « *Il s'agit de dispositifs de terrain, émanant d'entrepreneurs qui ont tous traversé les phases de démarrage et de développement de leur entreprise* ».

L'ouvrage est organisé en trois grands chapitres et aborde les sujets que les dirigeants d'entreprises auront à traiter à un moment ou un autre de leur développement :

- "*Favoriser la création d'entreprise*" (propositions de 1 à 36) : les propositions de ce chapitre visent à encourager l'esprit d'entreprendre, à soutenir les jeunes entreprises qui se développent à un rythme soutenu et à limiter les risques de défaillances. Elles ont trait aux effets de seuils, au financement de la trésorerie, au statut de la JEI (Jeune Entreprise Innovante), aux pôles de compétitivités, au soutien à l'innovation et à la recherche...
- "*Créer des emplois*" (propositions de 37 à 54) : dans ce chapitre, CroissancePlus propose des mesures pour instiller plus de flexibilité sur le marché du travail, la flexibilité pouvant permettre des créations massives d'emplois et de richesses. En effet, pour créer ces emplois, les entreprises ne demandent pas de nouvelles lois mais de pouvoir adapter avec souplesse le droit français à l'environnement économique et à la compétitivité internationale, et ce dans un esprit de concertation avec les salariés. Les propositions portent sur le temps de travail, le CNE, la fin de contrat, l'apprentissage, les stages, le retour à la vie active des chômeurs, la VAE ou encore des mesures en faveur de l'emploi dans les zones sensibles.
- "*Réunir les conditions de développement*" (propositions de 55 à 91) : pour supprimer les freins au développement et passer le seuil des 250 salariés, l'entreprise doit avoir la capacité de pérenniser sa croissance. Les propositions de CroissancePlus concernent le SBA (Small Business Act), la TVA sociale, le soutien de l'investissement, les stocks options, les relations avec les banques, le dialogue social ou encore la transmission et la succession d'entreprise.

Faire évoluer les mentalités, créer des emplois, restaurer la confiance, impulser une nouvelle dynamique entrepreneuriale, tels sont les objectifs poursuivis par CroissancePlus au travers de ce livre qui a l'ambition de s'adresser à un large public : responsables économiques et politiques, journalistes, décideurs institutionnels, entrepreneurs, chercheurs, étudiants, universitaires... A lire donc sans modération avant, pendant mais aussi après les élections de 2007.

Contacts presse

Agence H&B Communication : Claire Flin
c.flin@hbcommunication.fr
Tél. 01 58 18 32 53 / Fax : 01 58 18 32 42

CroissancePlus : Edith Henrion / Séverine Laugier
severine.laugier@croissanceplus.com
Tél. 01 56 88 56 20 / Fax 01 46 47 65 95

Laissons courir les gazelles

- Sommaire -

Introduction

Chapitre I : **Favoriser la création d'entreprise**

Le soutien à l'esprit d'initiative

- 1** Un élan pour laisser courir les gazelles
- 2** PME en Europe : la taille compte
- 3** Gommer les effets de seuil
- 4** Le financement de la trésorerie des entreprises
- 5** Un nouveau statut pour les Business Angels
- 6** L'optimisation des Fonds Communs de Placement à Risque
- 7** Un statut plus incitatif pour la Jeune Entreprise Innovante
- 8** Des pôles plus compétitifs
- 9** Un soutien plus actif pour la Recherche et l'Innovation : le Crédit d'Impôt Recherche
- 10** Utiliser les fondations pour financer et structurer durablement la Recherche
- 11** Une nouvelle culture « public/privé » pour la Recherche en France

Chapitre II : **Créer des emplois**

La nécessaire « flexibilisation » du marché du travail

- 12** Un nouvel aménagement du temps de travail
- 13** Un CNE étendu
- 14** Rupture du contrat de travail : la fin de l'hypocrisie
- 15** L'apprentissage... de la confiance
- 16** Stagiaires : un statut plus équilibré
- 17** Plus d'efficacité dans la Validation des Acquis de l'Expérience
- 18** Chômeurs : des mesures concrètes pour lutter contre les freins à l'embauche
- 19** De meilleures chances pour les zones sensibles

Chapitre III : **Réunir les conditions du développement**

Les freins au développement et le seuil des 250 salariés

- 20** Un Small Business Act européen
- 21** La TVA sociale
- 22** Le soutien de l'investissement auprès des PME européennes
- 23** Sauver les stock-options
- 24** BSPCE et actions gratuites : des salariés mieux intéressés aux fruits de la croissance
- 25** La gouvernance participative
- 26** Un nouveau fonctionnement pour les entreprises ne faisant pas appel public à l'épargne
- 27** Moralisation et loyauté de la concurrence fiscale
- 28** Le Pacte banque/PME
- 29** Des instances représentatives du personnel plus proches de l'entreprise
- 30** Faciliter la succession des entreprises de croissance
- 31** La valorisation de la propriété intellectuelle
- 32** Des entreprises « responsables »

Conclusion

Annexes